

	Normas de Autoridade Técnica NAT 03.02.70	Exemplar nº
		Pag 1 de 5
		01-06-2016
Assunto:	ACONSELHAMENTO SOBRE A CARREIRA DOS MILITARES DOS QP	
Referência (s):	a) Decreto Regulamentar n.º 11/2015 de 31 de julho; b) QOP n.º 03.01.02, DARH, de 25Fev16.	

1. GENERALIDADES

- a. De acordo com o documento em ref.^a a), compete à DARH promover o planeamento da carreira de cada militar, realizando estudos no sentido de orientar e aconselhar sobre as necessidades de formação, de desempenho de funções e de satisfação das condições de promoção. Para este efeito, conta, no seu quadro orgânico, com uma Subsecção de Avaliação e Aconselhamento, da Secção de Gestão de Carreiras, da Repartição de Pessoal Militar;
- b. No início da carreira, ao longo do seu desenvolvimento e, mesmo, no seu prelúdio, a existência de informação, a definição de objetivos e a elaboração e execução de planos de ação são ferramentas essenciais que possibilitam ao militar saber onde está e para onde pretende ir;
- c. É certo que cada militar tem as suas expectativas e interesses, que vão mudando ao longo da vida, de acordo com os seus desejos, os seus valores, a sua estrutura familiar e as suas ambições;
- d. No sentido de se contribuir para que cada militar possa fazer as escolhas mais ajustadas às suas expectativas e ambições, bem como conhecer as implicações que podem advir das suas decisões, e para que a administração de pessoal concilie quando possível, o interesse do Exército com essas expectativas e ambições, procura-se através da presente NAT, disponibilizar o aconselhamento sobre a carreira do militar e incrementar a sua motivação.

2. FINALIDADE

- a. Regular os procedimentos a adotar para que, concorrentemente com a Cadeia de Comando, a Administração de Pessoal, conheça os interesses e expectativas dos militares, procurando, quando possível, conciliar as suas vontades com a necessidade e o interesse do Exército;
- b. Proporcionar o aconselhamento adequado aos militares dos QP, concorrentemente com a Cadeia de Comando, com vista ao desenvolvimento das suas carreiras, de acordo com as suas preferências e expectativas e a necessidade do Exército;
- c. Contribuir para a melhoria da Gestão do Pessoal, procurando colocar a pessoa certa no lugar certo, no momento certo.

CmdPess	NAT 03.02.70	Pag 2 de 5
---------	--------------	------------

3. ÂMBITO

- a. O aconselhamento abrange o início da carreira, o seu desenvolvimento e o seu termo;
- b. O aconselhamento aplica-se a todos os militares dos QP, de posto inferior a COR e SMOR, na situação de ativo.

4. EXECUÇÃO

a. Conceito

- (1) Garantir o preenchimento de um questionário *online*, por todos os militares dos QP, sobre as suas preferências e expectativas, aquando da apresentação na sua primeira U/E/O de colocação;
- (2) Possibilitar a atualização do referido questionário, por todos os militares dos QP, sempre que entendam necessário, ao longo da sua carreira;
- (3) Proporcionar, a pedido dos militares dos QP, a possibilidade de realização de uma reunião individual e presencial na DARH, com vista a obterem informações e aconselhamento sobre o desenvolvimento da sua carreira;
- (4) Efetuar o aconselhamento através da comparação da situação real (vívda) com a situação desejada (expetativas) e procurar visualizar linhas de ação que conduzam à sua materialização;
- (5) O aconselhamento apoia-se:
 - (a) No perfil e carreira real do militar (Ficha Biográfica) (FB);
 - (b) No Mapa de Carreira Ideal (MCI), (Anexo A);
 - (c) No Questionário de Preferências e Expetativas (QPE), (Anexo B);
- (6) Em resultado do aconselhamento, o militar deve ficar ciente da sua situação, do objetivo que pretende alcançar e do plano de ação que pode conduzir a esse desiderato;
- (7) Mapa de Carreira Ideal (MCI):
 - (a) O MCI é o principal instrumento de apoio à disposição da Subsecção de Avaliação e Aconselhamento para realização do aconselhamento; A carreira militar ideal foi definida como a sucessão de cargos e funções que o militar deve ocupar em cada posto, para aumentar as possibilidades de atingir o topo da sua carreira;
 - (b) A finalidade deste documento é definir, para cada categoria de militares dos QP, um referencial que possibilite a comparação e ajuste

CmdPess	NAT 03.02.70	Pag 3 de 5
---------	--------------	------------

de trajetórias, com vista a aumentar as possibilidades do militar atingir os seus objetivos;

- (c) Para a elaboração deste documento, foi realizado um estudo com base nos dados históricos disponíveis na Base de Dados Única de Pessoal do Exército, tendo sido considerados os oficiais oriundos da Academia Militar, que pertencem aos cursos gerais promovidos ao posto de alferes entre 1978 e 1986 e os sargentos oriundos da Escola de Sargentos do Exército, promovidos ao posto de segundo-sargento entre 1983 e 1986;
- (d) Foram estudadas as carreiras realizadas por um conjunto de militares, divididos em dois grupos: o grupo dos que atingiram e o dos que não atingiram o topo da sua carreira. As suas trajetórias foram comparadas em busca dos padrões que as diferenciam, tendo sido identificado um conjunto de cargos e funções que, desejavelmente, devem ser desempenhados em cada posto, nas diferentes categorias.

(8) Questionário de Preferências e Expectativas (QPE):

- (a) Com o objetivo de recolher a informação necessária à materialização do processo de aconselhamento, foi criado o QPE, que se encontra disponível para preenchimento *online* na página da DARH na intranet do Exército;
- (b) Com esta ferramenta, pretende-se obter um conhecimento aprofundado das expectativas de carreira dos oficiais e sargentos dos QP, por forma a tentar conciliar, nos diferentes atos de gestão da Administração do Pessoal, as necessidades do Exército, com os interesses dos mesmos;
- (c) O QPE destina-se ainda a servir de ponto de partida para a realização do aconselhamento sobre a carreira;

(9) Aconselhamento sobre a Carreira:

- (a) O aconselhamento sobre a carreira destina-se a todos os oficiais e sargentos dos QP de posto inferior a COR e SMOR;
- (b) No aconselhamento serão abordados os assuntos indicados pelo militar, tendo em conta as preferências previamente manifestadas no QPE;
- (c) Dentro do possível e respeitando a legislação em vigor, no aconselhamento poderão ser fornecidos dados sobre o seu posicionamento na carreira e os seus ensejos, e será feita a comparação com a trajetória definida no MCI, identificando possíveis medidas para ajuste de trajetória;

CmdPess	NAT 03.02.70	Pag 4 de 5
---------	--------------	------------

b. Preenchimento do QPE

- (1) Militares que ingressam nos QP:
 - (a) As U/E/O, onde sejam apresentados os militares na sua primeira colocação, após ingresso no QP, garantem o preenchimento *online* do Questionário, num prazo de 30 dias após a sua apresentação;
 - (b) Quando preenchido, informam a RPM/DARH;
- (2) Militares atualmente no QP:
 - (a) As U/E/O garantem o preenchimento *online* do QPE, num prazo de 30 dias após a receção desta NAT;
 - (b) Quando preenchido, informam a RPM/DARH;
 - (c) Os militares são responsáveis por manter o seu QPE atualizado, devendo alterá-lo sempre que entendam necessário.

c. Procedimentos de Aconselhamento

- (1) Solicitação do Aconselhamento:
 - (a) O militar preenche a declaração de solicitação de aconselhamento (Anexo C), disponível na página da DARH, na intranet do Exército, e entrega-a na sua U/E/O;
 - (b) A U/E/O onde o militar presta serviço encaminha a declaração para a SGC/RPM/DARH;
 - (c) A Subsecção de Avaliação e Aconselhamento da SGC/RPM/DARH contacta e coordena com o militar o agendamento da reunião de aconselhamento e procede à formalização dos aspetos administrativo-logísticos;
 - (d) Anexo C – Declaração para Solicitação de Aconselhamento sobre a Carreira dos Militares dos QP
- (2) Preparação do Aconselhamento:
 - (a) A U/E/O do militar garante a atualização da FB e do QPE do militar;
 - (b) A SGC/RPM/DARH obtém os dados relativos ao militar na secção de gestão da respetiva categoria;
- (3) Desenvolvimento do Aconselhamento:
 - (a) É realizada a comparação da trajetória real já percorrida com as expectativas do militar;
 - (b) É fornecida informação ao militar, a fim de eliminar possíveis indecisões;

CmdPess	NAT 03.02.70	Pag 5 de 5
---------	--------------	------------

- (c) São identificadas as motivações do militar;
- (d) No caso de ser identificado uma lacuna de competências, é recomendada a formação necessária;
- (e) O militar é apoiado, através de recomendações, no estabelecimento de objetivos a alcançar e na definição de um plano de ação;
- (f) É elaborado um relatório interno, para enviar à seção de gestão da respetiva categoria (Anexo D).

O Ajudante-General do Exército

José Carlos Filipe Antunes Calçada
TGEN

Autenticação

O Diretor de Administração de Recursos
Humanos

DOCUMENTO AUTÊNTICO
ORIGINAL ASSINADO E ARQUIVADO NA DARH/GABAP

José António da Fonseca e Sousa
MGEM

ANEXOS:

- A** - Mapa de Carreira Ideal
- B** - Questionário de Preferências e Expectativas
- C** - Declaração para Solicitação de Aconselhamento sobre a Carreira dos Militares dos QP
- D** - Relatório do Aconselhamento sobre a Carreira dos Militares dos QP

Distribuição: Conforme Lista Bravo da **NAT 00.01**